

建设中华民族现代文明·方世南主持

企业高质量党建推动中华民族现代文明发展的辩证法则

方世南

摘要：企业高质量党建是推动中华民族现代文明发展不可忽视的重要力量。企业高质量党建推动中华民族现代文明发展具有五大辩证法则，即党建科学化与人文化紧密联姻推动中华民族现代文明发展的辩证法则、党建文化与企业文化交融共促推动中华民族现代文明发展的辩证法则、党建数量与质量有机统一推动中华民族现代文明发展的辩证法则、党建民主化与法治化相互作用推动中华民族现代文明发展的辩证法则、党建主体性与社会性双向交流推动中华民族现代文明发展的辩证法则。在企业党建中自觉地把握好和运用好这些辩证法则，就能切实把企业党建优势转化为推动企业整体性高质量发展的竞争优势，为建设中华民族现代文明书写光辉篇章。

关键词：党建；高质量；中华民族现代文明；辩证法则

DOI:10.16100/j.cnki.cn32-1815/c.2024.03.007

习近平总书记在文化传承发展座谈会上的讲话中提出了“建设中华民族现代文明”^①的重大战略任务，为企业党建在中国式现代化建设中不断铸就中华文化新辉煌和建设中华民族现代文明指明了根本方向、提供了实践遵循。企业党建是直接关联铸就中华文化新辉煌和建设中华民族现代文明的重要力量，既是中华民族现代文明建设的重要内容，也是引领中华民族现代文明建设的强大动力。党的十八大以来，习近平总书记高度重视企业党建工作，亲自主持召开全国国有企业党的建设工作会议、民营企业座谈会、企业家座谈会等并发表重要讲话，深

刻阐明了关于企业改革发展和党的建设一系列重大理论和实践问题，为新时代坚持党对企业的全面领导、实现企业党建和企业经济业务整体性高质量发展提供了理论指导和实践遵循。2024年3月，习近平总书记在湖南考察时指出：“推动高质量发展、推进中国式现代化，必须加强和改进党的建设。”企业要充分发挥党组织在党建工作和企业发展中把方向、管大局、保落实的重要作用，就必须自觉地探索和遵循企业

^① 习近平：《在文化传承发展座谈会上的讲话》，第1页，北京：人民出版社，2023。

党建的客观规律,运用好以企业党建推动中华民族现代文明发展的五大辩证法则,即运用好党建科学化与人文化紧密联姻推动中华民族现代文明发展的辩证法则、党建文化与企业文化交融共促推动中华民族现代文明发展的辩证法则、党建数量与质量有机统一推动中华民族现代文明发展的辩证法则、党建民主化与法治化相互作用推动中华民族现代文明发展的辩证法则、党建主体性与社会性双向交流推动中华民族现代文明发展的辩证法则,切实把党建优势转化为企业高质量发展竞争优势,以高质量企业党建为建设中华民族现代文明作出贡献。

一、党建科学化与人文化紧密联姻推动中华民族现代文明发展的辩证法则

对党的建设科学化的认识,是提高党的建设科学化水平的关键,而把握党建科学化与党建人文文化的紧密联姻,是准确把握党建科学化内涵并以此推动中华民族现代文明建设的重要前提。从党的十七届四中全会第一次明确提出“提高党的建设科学化水平”,不断探索党的建设科学化道路,到党的二十大进一步提出要“坚定不移全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程”^①,我党对党的建设规律性的认识逐步深化。但是,由于对党建科学化认识不足,如有些人望文生义和片面理解党建科学化,将在党建日常工作中引入国际标准和建立一套符合本组织的党建工作管理体系作为目标,热衷于设计党建指标体系和制定党建标准流程以及开展各种名目繁多的检查评估,将党建工作的数据化、量化、制度化、规范化、留痕化、程序化、流程化、标准化、信息化等作为党建科学化的主要内容和具体要求,就使党建科学化演变成了一种“见物不见人”“见人而不见人文精神”“见工具理性而不见人文理性”等现象,这就根本背离了党建科学化的初衷。

应该承认,因被称为“科学管理之父”的泰勒科学管理方法而兴起的科学化浪潮,极大地推动了技术的进步、劳动生产率的提高和社会生产力的发展。这一浪潮也被引入了社会生活的各个领域包括党建工作领域,并发挥了很大

的作用。然而,与自然科学的研究对象是客观物质和物质运动,因而可以用比较精确的尺度计量不同,党建工作是做人的工作,本质上是一种在人际关系协调中促进党组织文明和党员文明提升而彰显出党组织和党员的先进性和纯洁性的工作。人文关系、人文关怀、人文氛围、人文情怀、人文精神、人文理性始终是党建工作的价值诉求和价值目标。党建科学化的命题就内在地包含了党建人文文化的意蕴。党建科学化和党建人文文化的紧密联姻就是党建科学化的题中应有之义,也是以企业高质量党建推动中华民族现代文明建设的根本要求。科学追求的价值目标是认识客观世界的本质、内在联系以及基本规律,注重反映物质世界的客观实在性和变化发展性,是通过精细化、量化、规范化的要求不断求真的过程,而人文所追求的目标则是人际关系和人的自由而全面发展的问題,体现在满足个人和社会需要的人文关怀上,是运用人文理性、人文情怀、人文氛围不断求美、求善的过程;科学更多地体现出工具性、功利性、效能性,而人文则关注价值理性、精神境界、关系协调;科学更多地表现为一整套知识体系和认识体系,而人文不仅是通过一整套知识体系和认识体系表现出来,还通过一整套价值体系、伦理体系呈现出来。科学化有助于人们正确地做事,人文化则有助于人们做正确的事。人文化以现实生活的人为关注对象,注重人的关系协调、情感丰富、道德追求和人格完善,核心是强调人格尊严、理解和宽容、公平和正义、自由和责任,以及对人与社会和人与自然关系的协调等。企业党建科学化水平的不断提高,需要企业党建人文文化并大力培育企业党建中的人文精神。培育和弘扬企业党建中的人文精神,说到底,就是要从企业党建对象是现实的和活生生的人出发,坚持以党员的精神文化为基座、以人文理性为旨归、以人的思想境界和文明素质提高以及先锋模范作用发挥为目标。总之,企业党建是一门有着强烈阶级性、深刻政治性、严肃政策性和浓郁人文性的科学,不属于自然科学范围,而属于

^① 习近平:《习近平著作选读》第一卷,第52页,北京:人民出版社,2023。

人文社会科学范围。要深刻地探索、把握和遵循企业党建高质量发展规律,就需要运用人文精神去深刻地探索、把握和遵循企业党建中的各种人文关系。将党建科学化仅仅局限于指标量化、末位淘汰、查看台账、活动留痕等形式主义的做法,是不利于把握企业党建规律和提高企业党建科学化水平的,也不利于推动中华民族现代文明建设。中华民族现代文明的各种文明都要落实到人的文明上,而党组织的文明和党员的文明显得尤为重要,它们是引领企业推动物质文明、精神文明、政治文明、社会文明和生态文明进步发展的关键。

二、党建文化与企业文化交融共促推动中华民族现代文明发展的辩证法则

建设中华民族现代文明是促进中华文化发展和推动中华文明进步的系统工程,深刻把握企业党建文化与企业文化之间交融共促的辩证法则,有助于推动中华民族现代文明的发展。

企业党建文化和企业文化都是企业最值得珍视的精神文化财富,是企业的核心竞争力所在,也是企业的一张闪亮名片,是企业的无形资产和无价之宝,在建设中华民族现代文明中发挥着交融共促的作用。中华民族现代文明是先进文化滋养的产物,无论是企业党建文化,还是企业文化,都有助于为建设中华民族现代文明提供积极向上、进步发展的内容。企业党建文化是以党的领导为核心内容和力量源泉,以党的基本理论、基本路线、基本纲领、基本经验为企业高质量发展的根本遵循,以党的创新理论和实践为企业高质量发展的内在动力,以党的制度和制度执行为企业高质量发展的坚强保障,以党的优良传统和作风为企业高质量发展的精神风尚,以党的事业发展和党员队伍建设为企业高质量发展根本目的的文化,本质上是充分反映党的初心使命的政治文化。它体现了党组织在企业中的领导作用,强调了党的先进性和纯洁性,是旨在提高党员和员工的思想觉悟和政治素质,倡导团结协作、开拓进取、奋发有为、积极向上的价值观念的政治文化。企业党建文化作为一种政治文化,与企业文化并不是一种

排挤的、互不相容的关系,而体现出既能引领企业文化建设,又能从企业文化中吸取有价值的内容,充实企业党建文化的辩证互动关系。与企业党建文化作为一种政治文化有所不同,企业文化本质上是一种社会文化,是企业长期经营管理实践中形成的文化成果,作为一种被企业全体员工所认同、接受并遵循的以企业价值观、信念、道德规范、行为准则、经营哲学、企业精神、企业形象以及与此相适应的企业制度、组织机构和行为方式等体现出来的文化系统而存在并发挥作用。企业文化是企业之魂,是推动企业高质量发展的强大精神支撑。通过凝练企业文化和加强企业文化建设,能够帮助员工明确工作目标和意义,激励员工积极进取、努力工作。尽管企业党建文化和企业文化在内容上有所不同,但它们相互联系、相互促进,共同为党员和员工提供精神引领和行动指南。在企业文化中充分体现党建文化的核心内容和要求,能确保企业文化与企业党建文化在精神实质上保持高度一致;在企业党建工作中加强对企业文化的引导和指导,能确保企业文化建设始终沿着正确的方向健康发展。同时,党建文化和企业文化相衔接相统一,并与企业经营实践相结合,有助于推动企业在党的建设、文化建设共同引领下,推动企业经济业务高质量发展的态势,真正发挥精神文化对促进企业中心工作的应有作用,促进企业的可持续发展。苏州市轨道交通集团党委将企业党建文化和企业文化与打造“党建弘道”品牌建设有机结合,动员党员和员工积极参与挖掘“党建弘道”品牌的马克思主义内涵、中国传统文化渊源和本企业的核心价值诉求,将倡导真善美和传递正能量作为企业文化建设的主旋律,使大家认识到马克思主义之“道”,就是理想、信念和真理,是党的初心使命。而中国传统文化则提出了“士不可以不弘毅,任重而道远”的千年古训,注重的是有识之士的责任担当。苏州市轨道交通集团的“道”,既道出了该企业的名称和经营业务,又道出了企业文化核心价值追求。公司党委要求全体党员和广大员工要为追求“道”即追求真理而始终保持广阔胸怀和坚定意志,因为大家在中国式现代化建设中都肩负着重大的责任担当,

追求高质量发展的目标使命任重而道远。通过党史学习教育,大家认识到,“党建弘道”的品牌形象融合了企业党建文化和企业文化的共性内容,突出了轨道交通集团公司的行业特征和开拓进取、勇毅前行精神,与企业倡导“坚忍不拔,勇往直前”的文化价值观是一致的。明确了党史学习教育的过程,就是大家悟道、论道、传道和得道的过程,从而极大地激发了党员和员工的积极性和创造性,推动了企业品牌形象的塑造和企业现代文明的发展。

三、党建数量与质量有机统一推动中华民族现代文明发展的辩证法则

企业党建高质量发展建立在党建数量和质量有机统一基础上,这与中华民族现代文明也体现了数量和质量有机统一是一致的。企业党员工作不仅仅体现在党建工作活动的次数和党员发展数量增长上,更重要的是通过党建工作的质量和实效性体现出来。一方面,没有一定的数量也谈不上质量,党员数量是党建工作开展的基础,也是党建质量的重要前提条件。党员数量的增加,在某种意义上会体现出党组织力量的增强和党的影响力的扩大。企业党组织要将积极培养和发展党员以利于确保党组织有足够的后备力量作为一项重要任务,保持企业党组织在党员老中青的衔接中充满朝气活力。另一方面,更要看到,数量虽然很重要,但是,数量必须建立在质量的基础上,没有质量的数量是无法体现出党建工作的价值的。企业党建工作的效果并不能只依靠党员活动数量或台账来衡量,如果只是一味地追求党员数量的增加和党组织活动的增多,而忽视党建工作的质量要求,党组织是强不起来的。列宁在领导俄国革命的实践中,始终强调要保持党的先进性和纯洁性,必须高度注重党员的质量,他指出:“徒有其名的党员,就是白给,我们也不要。”^①因此,没有实打实的质量作为前提和基础,再多的数量都是无用的。党的十九大报告首次提出“不断提高党的建设质量”^②的重大科学命题,开启了质量强党的党建工作理念和价值导向,确立了党建数量和质量有机统一的基本要求,为企

业党建高质量发展指明了方向和提供了实践遵循。新时代加强党的建设质量管理是提高党的建设质量的重要环节和题中应有之义。在企业党建工作中注重加强党的建设质量管理,就要充分发挥企业党组织的领导作用、以党章和党规为根本遵循、坚持人民导向、坚持党的建设质量管理普遍性与特殊性相统一等原则,以党的建设质量管理规范为基础,牢固确立质量强党和质量强企的理念,科学合理地制定党的建设和企业党建工作的预期目标,建设高素质专业化的企业党建工作干部队伍,大力构建人民导向的企业高质量党建质量问题发现、规范控制和品质改进的机制。加强对企业党员的教育、管理和监督,提高党员的政治素质、业务能力和道德水平,确保党员队伍的先进性和纯洁性。还要注重党建工作的实际效果,加强党建工作的效果反馈,不能满足于形式主义的表面文章,而应紧密结合企业的生产经营实际,通过发挥党员的先锋模范作用,带动企业员工发挥主体能动性和积极性,推动企业高质量发展。

四、党建民主化与法治化相互作用推动中华民族现代文明发展的辩证法则

中华民族现代文明是和民主化、法治化进程紧密关联的,没有民主和法治就谈不上中华民族现代文明,也谈不上中国特色社会主义。民主化和法治化也是现代企业管理的重要原则,是企业党建工作必须遵循的基本方向。习近平总书记指出:“我们的民主法治建设同扩大人民民主和经济社会发展的要求还不完全适应,社会主义民主政治的体制、机制、程序、规范以及具体运行上还存在不完善的地方,在保障人民民主权利、发挥人民创造精神方面也还存在一些不足,必须继续加以完善。在全面深化改革进程中,我们要积极稳妥推进政治体制改革,以保

① 中共中央马克思恩格斯列宁斯大林著作编译局:《论无产阶级政党》,第222页,北京:人民出版社,2009。

② 习近平:《决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利——在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告》,第62页,北京:人民出版社,2017。

证人民当家作主为根本,以增强党和国家活力、调动人民积极性为目标,不断建设社会主义政治文明。”^①

发扬党内民主和人民民主推进民主化进程是企业党建工作的重要内容,也是以企业高质量党建推动中华民族现代文明发展的重要举措。企业党建应注重扩大党员和员工的知情权、参与权、监督权和决策权,要广泛听取党员和员工的意见建议,通过各种形式的民主讨论和表决,推动党建工作和企业各项工作的决策民主化,确保党建工作符合广大党员和职工的利益和意愿。要切实尊重和保障党员的民主权利,鼓励党员参与党组织的管理和监督,促进党内管理民主化,增强党员的积极性和主动性,确保全过程民主成为客观现实。要不断地建立健全党内民主制度,规范党内选举、任免、换届等程序,不断增强党内民主监督和执纪问责的力度。要大力倡导企业内部民主、平等、公正、自由的文化氛围,鼓励党员和员工自由表达意见,尊重多样化的声音和观点,促进企业和谐发展。与此同时,要将法治化作为企业党建工作的重要保障和推进民主建设的重要力量。习近平总书记指出:“法治是国家治理体系和治理能力的重要依托”^②,“必须更好发挥法治固根本、稳预期、利长远的保障作用,在法治轨道上全面建设社会主义现代化国家。”^③加强企业党建的法治化,一方面,有助于在法治框架内明确企业党组织的地位和功能,界定企业党组织的权力界限,充分发挥企业党组织的领导核心和政治核心作用,推动企业党建质量有效提升;另一方面,还有助于将法治作为新时代企业核心竞争力的重要标志,自觉落实全面从严治党要求和严格规范权力运行,更加科学有效地防治腐败,坚定不移把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入。在企业高质量党建工作中,民主化和法治化是相互促进、相辅相成的,是企业高质量党建工作的一体两面。民主化为法治化提供了更为广泛的社会基础和参与力量,促进法治建设的深入发展;法治化则为民主化提供了更为坚实的制度保障和规范基础,确保民主化的有序进行。因此,在企业党建工作中,应该注重民主化和法治化的有机结合,以民主化为基础,以法治化为保

障,推动企业党建工作的全面健康发展。苏州在全国率先提出并推进的法治型党组织建设,就是一项将民主化和法治化紧密结合起来提高基层党建质量的重要举措,通过贯彻落实“法治型党组织建设实施意见”和“法治型党组织建设行动计划”,极大地优化了营商环境,提高了企业的核心竞争力,推进了企业党建的民主化和法治化进程。

五、党建主体性与社会性双向交流推动 中华民族现代文明发展的辩证法则

文明开放则兴,文明闭塞则亡。文明交流互鉴是推动文明发展的强大动力。中华民族现代文明作为一个有机整体,一方面要与世界上多种文明发生交流关系,在借鉴吸纳其他文明优秀成果基础上不断发展壮大自己;另一方面,中华民族现代文明内部也需要不断交流互鉴,在多类型文明交流互鉴中充实自身。企业党建文明成果和社会文明成果在交流互鉴中的发展是推动中华民族现代文明发展的重要方式。

企业党建工作是企业党组织自身的实践活动,立足于企业党组织自身的自我革新、自我完善,通过广大党员主体性、能动性作用的发挥来实现。同时,企业党建工作并不是封闭的与社会绝缘的工作,而是开放的和外界不断地进行能量、信息交换的工作,因此,是一项社会化的工作。企业党建的主体性和社会性是相辅相成的,二者相互促进、相互支持,共同推动企业党建工作的全面发展。企业党建工作的主体性在于企业内部各级基层党组织、广大党员干部和职工群众通过党组织建设、党员干部的带头示范以及员工的主动参与,来推动本企业党建工作的开展、管理和监督。社会性则是指党建工作要面向社会各界开放,吸纳和整合社会资源和力量,为企业党建工作提供强有力的(下转第128页)

-
- ① 习近平:《论坚持人民当家作主》,第84页,北京:中央文献出版社,2021。
 - ② 习近平:《习近平谈治国理政》第四卷,第292页,北京:外文出版社,2022。
 - ③ 习近平:《习近平著作选读》第一卷,第33页,北京:人民出版社,2023。

托各地特色文化资源,运用增强现实、虚拟现实、人工智能等新技术、新手段,不断推出参与度高、吸引力强、用户黏性大的消费场景和文化产品,努力打造出富有特色的文化消费模式。

二是要培育具有较强市场竞争力的文化企业,使其成为文化产业高质量发展的重要载体。着力推动传统文化产业的升级转型,将科技发展最新成果应用于文化产业发展,提升文化从业人员的专业素养,加快文化产业向高端化迈

进。通过加强文化与互联网产业的交流协作,建设线上线下互联互动平台,构建新时代文化产业数字发展新局面,提升文化产业综合竞争力。

【本文系江苏省社会科学基金项目“习近平总书记关于新时代中国共产党治国理政战略思想研究”(20MLD003)阶段性成果。】

【作者简介】李安林,江苏第二师范学院教授。主要研究方向:党的创新理论与实践。

(上接第 113 页)支持和保障,包括与其他企业、政府部门、社会组织等建立合作关系,通过构建党建联盟的形式,形成党建共同体,以强大合力共同推动党建工作。企业党建的社会性还要求企业要主动通过开展公益活动、社会责任项目等方式,为解决社会问题做出企业应有的贡献,以此不断增强企业的社会形象和影响力。要利用新媒体、网络平台等现代信息技术手段,加强与社会公众的沟通和互动,促进党组织的权力始终在阳光下运作,并以此扩大党建工作的影响范围等。可见,企业党建主体性强调的是党建工作中党的领导地位以及在社会性过程中的核心引领作用,企业党建的社会性则为党的观念、精神和理论的传播提供了宽广场域,同时也有利于把外部对企业党建有益的思想观念融入企业党的建设,获取企业党建工作持续向好的源头活水。

结语

社会主义企业的性质和宗旨、地位和定位、目标和任务、责任和使命都决定了企业是建设中华民族现代文明的重要生力军。企业高质量党建是推动企业整体性高质量发展的强大动力,是为建设中华民族现代文明赋能增效的重要力量。企业党建创新是引领企业技术创新、管理创新、文化创新进而推动新质生产力发展的关键,是助力中华民族现代文明建设的强大引擎。运用好党建科学化与人文化紧密联姻推动

中华民族现代文明发展的辩证法则,要求企业党建应高度注重工具理性和人文理性的有机统一,提高企业党建工作的温度;运用好党建文化与企业文化交融共促推动中华民族现代文明发展的辩证法则,要求企业党建应高度注重党建文化和企业文化的交融共促,提高企业党建工作的文化融合度;运用好党建数量与质量有机统一推动中华民族现代文明发展的辩证法则,要求企业党建应高度注重党建数量和党建质量的有机统一,提高企业党建工作的力度;运用好党建民主化与法治化相互作用推动中华民族现代文明发展的辩证法则,要求企业党建应高度注重民主化和法治化的相互作用,提高企业党建工作的效度;运用好党建主体性与社会性双向交流推动中华民族现代文明发展的辩证法则,要求企业党建应高度注重党建工作的主体性和社会性的双向交流,提高企业党建工作的广度。在“五度合一”中不断铸就中华文化新辉煌和建设中华民族现代文明。

【本文系国家社会科学基金重大项目“基于‘制度—效能’转化的现代环境治理体系研究”(23ZDA108)阶段性成果。】

【作者简介】方世南,苏州大学东吴智库首席专家,苏州大学特聘教授、博士生导师,江苏省习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心研究员。主要研究方向:马克思主义社会发展理论、当代中国政治和生态文明。